

СИРМА БИЗНЕС КОНСУЛТИНГ АД (Сирма БК)
Фирмен и ДДС номер BG175445129
България, София 1874, бул. Цариградско шосе 135

АНТИКОРУПЦИОННА ПОЛИТИКА

Сирма Бизнес Консултинг АД се противопоставя на всички форми на корупция. Корупцията е всяка форма на злоупотреба с власт за лична изгода. Ние правим всичко възможно, за да избегнем корупцията, докато правим бизнес. Наясно сме, че корупцията може да се прояви в различни форми като подкуп, плащане компенсации или други начини на възнаграждение в пряк паричен вид или размяна на активи, облекчения или предоставяне на бонуси, ваучери или всяка друга форма на скрито финансово стимулиране, в това число даване на подаръци.

Област на приложение

Всички служители на Сирма Бизнес Консултинг АД, както и всяко лице, свързано с компанията, което предоставя услуги от името и за сметка на фирмата, включително подизпълнители, техният персонал и бизнес партньори, са задължени да спазват настоящата политика. Неспазването ѝ може да доведе до предприемане на дисциплинарни мерки, които (в зависимост от случая) биха могли да доведат до прекратяване на трудови правоотношения със служител или до прекратяване на договорни отношения с трета страна.

1. Основни рискове и антикорупционни мерки

1.1. Подкуп

Подкупът може да включва предлагане или приемане на пари в брой, паричен еквивалент (напр. ваучер), подарък, кредит, отстъпка, пътуване, лична изгода, настаняване или различни услуги. Служителите и партньорите, които действат от името и за сметка на Сирма Бизнес Консултинг АД не могат да предлагат, да предоставят, да искат или да приемат каквито и да било предимства или облаги, предназначени да оказват влияние върху вземането на решения от други лица с оглед постигането на една бизнес цел.

1.2. Плащане за облекчаване на формалности

Плащането за облекчаване на формалности е предоставянето малки суми за подsigуряването или ускоряването на определен процес. Плащането за облекчаване на формалности се забранява.

1.3. Бизнес подаръци

Предлагането, предоставянето или получаването на каквито и да било подаръци с минимална стойност не се счита за форма на корупция.

Предлагането, даването или получаването на пари в брой или паричен еквивалент е забранено. Отговорност на лицата, които предлагат или приемат подарък, е да решат дали дарът е подходящ и стойността му е минимална.

1.4. Събития и срещи

Организирането на събития и срещи с ясни бизнес цели, като бизнес обеда и други професионални срещи със скромни и разумни разходи, не се квалифицират като форма на корупция.

Забранено е организирането или приемането на покани за скъпи или екстравагантни събития от наши служители и партньори, които действат от наше име и за наша сметка.

Организаторът или участващото лице трябва да провери дали събитието не нарушава някое от гореизброените правила. Пътуване, настаняване и други свързани с тях разходи трябва да бъдат изплатени от поканената страна във всички случаи.

1.5. Взаимоотношения с публичния сектор

Във всички случаи трябва да се подхожда с повишено внимание при взаимоотношенията с държавни служители и лица заемащи публични длъжности.

1.6. Политически дарения

В компанията се забранява извършването на дарения на политически партии или длъжностни лица с цел получаването на тяхната подкрепа за изпълнителни, законодателни, административни или други действия, които може да са благоприятни за Сирма Бизнес Консултинг АД.

2. Критерии за оценка

За да се определи дали определено поведение следва да се квалифицира като корупция, нашите служители или партньори трябва да имат предвид следното:

- **ЦЕЛ:** Каква е целта на определено поведение? Има ли легитимна бизнес цел? Може ли трети лица да приемат, че това специфично поведение има за цел да окаже неправомерно влияние върху решенията на определени лица?
- **ОБСТОЯТЕЛСТВА:** В каква обстановка се наблюдава даденото поведение? (Например дали е по време или преди вземането на определено бизнес решение? Дали е по време на търг или други подобни?)
- **СЪДЪРЖАНИЕ:** Дали определено поведение е общоприето в бизнес средата? Какво е естеството и стойността?
- **СВЪРЗАНИ ЛИЦА:** Каква е ролята на засегнатото от определено поведение лице (например ръководител в голяма корпорация, държавен служител и т.н.)?
- **ПРОЗРАЧНОСТ:** Дали всички компоненти на това поведение са ясни и открити или заинтересованите страни имат някакви скрити намерения? Биха ли желали да признаят публично тези намерения?
- **ЧЕСТОТА:** Колко често се случва това поведение?
- **ДАНЪЦИ:** Има ли някакъв данъчен проблем, свързан с това поведение?

3. Подаване на сигнал

Когато служител е станал обект на корупционно действие, или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, той / тя следва да докладва на прекия си ръководител или директно на Управителя на компанията. Такива сигнали ще бъдат разглеждани по всяко време при спазване на строга тайна, така че докладващите по тези въпроси по всяко време ще бъдат защитени и добросъвестното търсене на съвет или съдействие ще срещне пълна подкрепа на ръководството.

Доставчици, подизпълнители, консултанти и други контрагенти на Сирма Бизнес Консултинг АД, които станат обект на корупционно действие от страна на служител на компанията, или узнаят или имат основателни съмнения за корупционни практики в нейната дейност, могат да съобщят за случая, чрез писмен сигнал или жалба, подаден по установения в компанията ред за комуникация.

4. Заключителни разпоредби

Във всички случаи отправна точка при съблюдаването и изпълнението на тази политика трябва да бъде приложимото право и по-специално българският Наказателен кодекс, според който както активният, така и пасивният подкуп е забранен и може да се квалифицира като престъпление.

Сирма Бизнес Консултинг АД предприема сериозни мерки срещу тези, които нарушават гореспоменатите правила. За констатирани нарушения се прилагат най-строги дисциплинарни мерки.

В допълнение този документ трябва да се има предвид винаги, когато се установяват нови търговски взаимоотношения, чрез вливане, придобиване, създаване на смесени дружества или връзки с нови клиенти и доставчици. При такива нови взаимоотношения Сирма Бизнес Консултинг АД ще изисква внимателна преценка по отношение на етичното поведение и надеждността на всеки един бизнес партньор.

Последна версия Март 2021 год.

Цветомир Досков
Изпълнителен Директор